

Beste Machteld,
Geachte aanwezigen, collega's, vrienden,

Ik wil vanop deze plaats alvast de initiatiefnemers van harte danken voor deze organisatie.

Beste Machteld,
Ik heb erop gestaan om hier vandaag, ondanks mijn drukke agenda, persoonlijk aanwezig te zijn.
De VUB dankt immers te veel aan jou.

Machteld, eigenlijk ben je met de Vrije Universiteit Brussel vergroeid, want sinds jouw licentiaatsdiploma in 1977 heb je onze universiteit nooit verlaten.

In 1986 behaalde je de doctoraatstitel met een proefschrift over de taalverhoudingen in Brussel.

In 1992 werd je directeur van het Centrum voor Vrouwenstudies wat uitgroeide tot het huidige RHEA.

Je was de voortrekker van het Diversiteitsforum in 2003 en volgde in 2010 Els Witte op als directeur van BRIO, het Brussels Informatie-, Documentatie- en Onderzoekscentrum.

In die periode vervulde je ook nog de functie van vicedecaan van de faculteit Recht en Criminologie.

Recent zette je je schouders onder het BRUTUS-project en het Genderactieplan. Als gewoon hoogleraar in hoofdorde verbonden aan de faculteit Recht en Criminologie en aan de faculteit Letteren en Wijsbegeerte, doceerde je jarenlang diverse cursussen in beide faculteiten.

Maar persoonlijk heb ik met Machteld vooral te maken gehad toen ik werk begon te maken van een gelijkemansbeleid aan de VUB en ik haar charme en gedrevenheid leerde kennen.

Collega's,

Machteld ligt mee aan de basis van het ambitieuze genderactieplan dat onze raad van bestuur vorig jaar heeft goedgekeurd en dat eindelijk komaf wil maken met een onaanvaardbaar en ronduit anachronistisch onevenwicht aan onze universiteit: de ondervertegenwoordiging van vrouwen bij het professorenkorps.

De ondervertegenwoordiging van amper drie vrouwen op tien proffen, komt niet omdat ze minder bekwaam zouden zijn, wel integendeel.

Of dat ze minder talent zouden hebben, helemaal niet,

Of dat ze minder brains zouden hebben, al zeker niet.

De oorzaak is en blijft de weerbarstige leaky pipeline.

We moeten zorgen – en dat geldt voor de hele academische wereld – voor een loopbaanbeleid dat vrouwvriendelijk is.

Voor genderneutrale selectieprocedures.

Voor een work-life balance die vrouwen de mogelijkheid geeft om een academische carrière tot in de hoogste regionen uit te bouwen.

Want nu haken te veel bekwame wetenschappers af.

En dat is doodjammer in een hoogontwikkelde kennismaatschappij als de onze.

Trouwens, de afwezigheid van een vrouwelijke bril, dames en heren, kan de wetenschap schaden.

Want zonder die vrouwelijke bril raken onderzoeksresultaten – en conclusies vertekend.

Omdat ze louter mannelijk geïnterpreteerd worden.

Londa Schiebinger, die in 2013 samen met vier andere uitzonderlijke vrouwen, een eredoctoraat kreeg, Londa Schiebinger heeft dat wetenschappelijk aangetoond en met tal van voorbeelden geïllustreerd.

En daarom ben ik blij dat we geen genderplan hebben, maar een genderACTIEplan, met duidelijke streefdoelen per faculteit.

Want we weten intussen wat er fout loopt,

we weten waar we naartoe willen,

nu moeten we het alleen nog DOEN. En dat zullen we ook.

We zijn dan ook de enige universiteit die consequent 2 vrouwelijke vicerectoren aanstelt naast 2 mannelijke ...

En ik ben ervan overtuigd dat gedreven professoren als Machteld De Metsenaere hierbij een lichtend voorbeeld zijn voor huidige en toekomstige generaties vrouwelijke academici.

Machteld,

Je bent een sterke vrouw, al besef ik dat dit een pleonasme is.

Voor alles wat je voor de VUB gedaan hebt, wil ik je vandaag, in naam van onze hele universitaire gemeenschap, maar tevens in persoonlijke naam van harte danken.

Ik zal je steeds herinneren als een verpersoonlijking van de geparafraseerde boodschap van J.F. Kennedy die ik tracht uit te dragen op onze campussen

"Jij hebt nooit gevraagd wat kan de VUB voor mij doen, maar je hebt je altijd de vraag gesteld, en ernaar gehandeld, wat kan IK doen voor de VUB".

Je was een perfecte ambassadeur voor de VUB.

Persoonlijk had ik je graag in mijn beleid ingeschakeld maar helaas ... ik kom te laat.

Machteld, dank en het ga je verder nog uitstekend.

At multos anos

en hopelijk dit jaar eindelijk de landstitel of de beker voor jouw zo geliefde 'Club'
... Al moet ik vaststellen dat daar van genderevenwicht helemaal geen sprake is.
Misschien vandaar de zwarte kleur in Clubs logo ...

Paul De Knop
Rector.