



Vacature.Com

04.09.2010

Circulation: 361666

2717c2

Page: 3

159

## POSTBUS

### REACTIE OP STANDPUNT 'ZUUR' VAN 28 AUGUSTUS 2010

## Kort door de bocht

Het standpunt van vorige week over de lonen van de NMBS-toplui kan me niet overtuigen. Niemand betwist dat ceo's van overheidsbedrijven goed verloond mogen worden maar dan moeten daar wel resultaten tegenover staan. Ik pendel al twintig jaar met de trein naar mijn werk en heb de toestand nog nooit zo rampzalig geweten. Afschafte treinen en vertragingen zijn dagelijkse kost geworden. Ook personeelsleden van de spoorwegmaatschappij beamen dat en zeggen dat de communicatie binnen het bedrijf zeer stroef verloopt. Het is dan ook nogal cynisch dat in een jaar van grote crisis de eindverantwoordelijken voor dit alles zichzelf belonen met een loonsverhoging van 6 procent. Mensen die durven kritiek spuien op deze toestanden als 'zuur' bestempelen vind ik dan ook zeer kort door de bocht. De laatste indexaanpassing die ik gekregen heb, dateert overigens van oktober 2008.

**Rudy Simons, 20 jaar treinreiziger, via e-mail**

*Ik ben het helemaal met u eens dat ceo's verloond moeten worden in functie van hun prestaties. Dat gebeurt ook bij de spoorwegen. De loonstijging waarover alle heisa begon, omvat een bonus die werd uitbetaald in 2009. Alleen wordt de omvang van die bonus berekend volgens de prestaties in het jaar 2008. En dat jaar kregen de spoorbonzen blijkbaar een goed rapport. In 2009 hebben ze inderdaad een pak minder goed gescoord, onder meer door de vele vertragingen en afschaffingen. Het staat nu al vast dat ze dit jaar*

*dit ook een pak minder zullen verdienen.*

*Kritiek spuien op slechte prestaties op dat niveau vind ik zeker terecht. Daarin volg ik u volledig. Alleen reageren veel mensen zuur, ook als het gaat om mensen die (zeer) goed betaald worden voor goede prestaties. Dat wou ik aanklagen in mijn standpunt.*

**Marian Kin, hoofdredacteur Vacature magazine**


### REACTIE OP COVERVERHAAL 'ZO WORDT U CEO' VAN 28 AUGUSTUS 2010

## Succesvolle ceo's komen niet noodzakelijk uit Leuven

Zonder competente, creatieve en toekomstgerichte ceo's kunnen we geen slagvaardige bedrijven hebben. Het is dan ook prima dat Vacature een uitgebreid profiel schetst van onze Vlaamse top-ceo's en hierbij ook de schijnwerpers richt op hun universitaire opleiding. Toch een kanttekening: succesvolle ceo's afleveren is zeker niet het verhaal van één universiteit. Ook andere Vlaamse universiteiten tellen vele succesvolle ceo's onder hun alumni en hebben ondernemerschap een belangrijke plaats gegeven in hun opleidingsaanbod. Onze kennis-economie kan er alleen maar wel bij varen!

**Paul De Knop, rector Vrije Universiteit Brussel, via e-mail**

WIL U REAGEREN? MAIL NAAR

 [publiekeopinie@vacature.com](mailto:publiekeopinie@vacature.com)

